附件

项目合作企业（劳务分包）综合考评表

| 序号 | 评价项目 | | 考评内容及依据 | 比照标准内容 | 基本  分值 | 加分 | 减分 | 得分 | 评分原因 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 被考查工程业绩 | 工期 | 比照施工总承包合同、竣工验收报告等 | 未超合同工期 | 10 |  |  |  |  |
| 未经批准同意的延误超工期 |  |  | 5 |  |  |
| 2 | 工程质量 | 工程质量验收规范 | 满足工程质量验收规范 | 20 |  |  |  |  |
| 存在明显一般质量问题且无法整改 |  |  | 10 |  |  |
| 出现质量事故或严重质量问题 |  |  |  | 不合格 |  |
| 3 | 安全生产  文明施工 | 合作企业（班组）安全文明生产责任书、安全文明生产有关法律法规、规范性文件、安全技术规范、现场检查 | 未出现严重违规违章行为且无重伤以上事故 | 20 |  |  |  |  |
| 存在严重违章或发生重伤事故一起 |  |  | 10 |  |  |
| 受到建设行政管理部门通报或发生重伤事故两起以上或一起以上死亡事故 |  |  |  | 不合格 |  |
| 不符合安全文明施工受到相关行业部门通报检查且未整改到位的每起（可累计减分至最高20分） |  |  | 1 |  |  |
| 4 | 工资支付 | 按合同签约、对方评价、现场了解 | 无出现拖欠农民工工资 | 20 |  |  |  |  |
| 有拖欠情况但已解决且未造成影响 |  |  | 10 |  |  |
| 因拖欠工资出现上访等造成社会影响 |  |  |  | 不合格 |  |
| 5 | 管理、配合协调、信誉等方面 | 现有管理人员配备、配合、信誉、协调管理及分包管理、现场了解 | 管理能力较强、人员配备齐全且自行管理 | 5 |  |  |  |  |
| 需配合事项积极响应，不推诿、扯皮 | 4 |  |  |  |  |
| 对微利、亏损、难度大的项目，做到不计较得失，不推拖，随叫随到，迎难而上；不毁约，保质保量按期完成 | 4 |  |  |  |  |
| 能无条件承接可能存在社会矛盾的项目，协调能力强，善于处理各类影响项目实施的事项 | 4 |  |  |  |  |
| 不符合要求或分包管理 | 3 |  |  | 不合格 |  |
| 6 | 资金  能力 | | 支付工程材料等与工程相关的支出 | 较强及以上 | 10 |  |  |  |  |
| 出现资金紧张严重影响工程施工 |  |  |  | 不合格 |  |
| 合 计 | | | | | 100 |  |  |  |  |

说明：1. 本考评表由参加考评单位及人员如实填写，同意后签字并附书面考查情况报告（若有）。

1. 评价项目和评分标准根据不同项目要求可做适当细化和提高。

考评单位：

考评人员签字：

漳平市住房和城乡建设局 　 2024年6月17日印发